

Tema 16

LES GARANTIES DEL PODER DIRECTIU EMPRESARIAL

DEURE D'OBEDIÈNCIA

■ FONAMENT

- Contracte de treball.
- Articles 38 CE i 5.c) i 20.2 ET.

■ LÍMITS

- Legitimitat subjectiva de l'ordre.
- Legitimitat objectiva.

■ *IUS RESISTENTIAE*

- Presumpció *iuris tantum* de legitimitat de l'ordre empresarial.
 - Principi *solve et repete*.
 - Excepcions.
-

PODER DISCIPLINARI

■ Fonament

- ❑ Article 58 ET.
- ❑ Funcionament eficient de l'organització productiva.

■ Faltes i sancions

- ❑ Exigència d'una certa tipificació (es regulen normalment en els convenis col·lectius).
 - ❑ Graduació de sancions: faltes lleus, greus i molt greus.
 - ❑ Prohibició de determinades sancions: multes d'haver i de reducció de vacances.
-

PODER DISCIPLINARI

■ Procediment

- Faltes greus i molt greus.
 - Treballadors ordinaris: comunicació escrita en què consten els fets i la data d'efectes + 64.1.7 ET (informació als representants en les faltes molt greus).
 - Representants: + expedient disciplinari.
- Faltes lleus.
- Audiència prèvia als delegats sindicals.

■ Revisió judicial

- Articles 114 i següents LPL.
- Termini de 20 dies per a impugnar.
- Qualificació judicial de la sanció: nul·litat, confirmació o revocació total o parcial.

■ Prescripció de les faltes

- Termini curt: lleus, 10 dies; greus, 20, i molt greus, 60 dies des que se n'assabenten.
 - Termini llarg: 6 mesos des que es comet.
-